

Titel

Multidisciplinair Overleg De Arbodienst 20 december 2019

- Samenwerking De Arbodienst en inzet Hogere veiligheidskundige
- Samenwerking De Arbodienst en inzet Arbeids- en Organisatiedeskundige
- Samenwerking met overige kerndeskundigen
- Arboday update
- Icara – Inzet van (medische) expertises
- Arbeidsconflicten/ Second Opinions / Hernieuwde leidraad Casemanagement bij ziekteverzuimbegeleiding/ Casuïstiek
- Afsluitende quiz met relevante vraagstellingen m.b.t. het vakgebied van de (bedrijfs-) artsen/ CM's.

Omschrijving en leerdoelen van de (na)scholing

- We beginnen het multidisciplinair overleg met een presentatie van een 'Hogere veiligheidskundige'. Daarbij wordt geschetst in welke situaties de inzet hiervan van belang is en van meerwaarde kan zijn. Ook wordt de procedure m.b.t. de inzet besproken.
- Het programma wordt vervolgd met een presentatie door een externe Arbeids- en Organisatiedeskundige met toelichting op de rol van een A&O'er en wanneer inzet van andere kerndeskundigen van belang kan zijn. (schetsen van kaders/ grensgebieden kerndeskundigen)
- Er wordt een update gegeven over 'Arboday'; een tool/online platform om te werken aan duurzame inzetbaarheid (intern ontwikkelt).
- De algemeen directeur van ICARA komt spreken over de inzet van medische expertises en hoe/wanneer dit kan worden toegepast.
- De DGA van De Arbodienst en tevens Sr. Bedrijfsarts en onderdeel van de landelijke 'Second Opinion Pool', komt spreken over de (hernieuwde) werkwijzer m.b.t. arbeidsconflicten. Er wordt aandacht besteed aan de hernieuwde leidraad casemanagement bij ziekteverzuimbegeleiding (oktober 2019). Ook wordt de procedure aanvraag 'Second opinion' behandeld met aanvullend casuïstiek over deze onderwerpen.
- Deze nascholing heeft tot doel; de kennis van (bedrijfs-)artsen en casemanagers (taakdelegatie) binnen De Arbodienst ten aanzien van 'samenwerking', 'expertises', 'richtlijnen arbeidsconflicten' en 'inzet (externe) Kerndeskundigen' te actualiseren. Middels verschillende gezichtspunten van externe adviseurs, de directie van een gecertificeerde organisatie op gebied van medische expertises en een Sr. bedrijfsarts/ Second opinion arts alsmede via interne medewerkers van De Arbodienst kennis te vergroten en te actualiseren. Ook d.m.v. casuïstiek (o.a. uit de eigen praktijk) wordt hieraan bijgedragen.

Leerdoelen

1. Na deze nascholing zijn de artsen en casemanagers, werkzaam binnen De Arbodienst, weer op de hoogte van de laatste ontwikkelingen betreft het werken met diverse kerndeskundigen op het gebied van verzuimbegeleiding en belastbaarheid. Ook wordt aandacht besteed aan de kaders waarbinnen de diverse kerndeskundigen mogen en kunnen opereren en wanneer inzet hiervan efficiënt is.
2. Er wordt aandacht besteed aan wanneer de inzet van een medische expertise van belang is en hoe dit toegepast kan worden. Ook hoe een samenwerking met de betreffende partij het beste kan plaatsvinden, zodat de inzet van een dergelijke interventie leidt tot een meerwaarde in het traject/ dossier.
3. De kennis van werken m.b.t. de (hernieuwde) werkwijzer arbeidsconflicten wordt geactualiseerd, zodat conflictsituaties efficiënt kunnen worden benaderd.
4. De kennis m.b.t. inzet van een Second opinion wordt geactualiseerd, zodat deze in juiste situaties wordt toegepast en de artsen/ casemanagers de werkgevers, werknemers en collega's correct kunnen bijstaan en informeren.

5. De hernieuwde leidraad 'Casemanagement bij ziekteverzuimbegeleiding'(oktober 2019) wordt besproken en toegepast.

Vorbereiding

<https://www.icara.nl/diensten/medische-expertise/>

Werkwijzer arbeidsconflicten

NVAB-werkwijzer '10 stappenplan Second Opinion'

Leidraad Casemanagement bij ziekteverzuimbegeleiding (oktober 2019)

Aanleveren van casuïstiek m.b.t. arbeidsconflicten/ second opinions

Programma

Ochtendprogramma

Om 10:00 uur start het programma met de opening, terugblik en vooruitblik door het MT van De Arbodienst. Om 10:15 uur volgt er een presentatie over de voorwaarden en inzet van een hogere veiligheidskundige, door dhr. Werner Steeman.

Na de koffiepauze wordt er gesproken door een externe Arbeids- en organisatiedeskundige, mw. Marion van den Wittenboer, over organisatorische vraagstukken en wanneer welke specialist/kerndeskundige daarvoor ingezet kan worden om tot een efficiënte samenwerking tussen alle betrokken partijen en het juist beleggen van de taken/ verantwoordelijkheden.

Middagprogramma

Na de lunchpauze zal er een update gegeven worden over de verdere invulling van het digitale duurzame inzetbaarheidsplatform 'Arboday' door interne medewerker, Manager ziektewetdesk De Arbodienst, mw. Merel Burger .

Het verdere middagprogramma staat in het teken van verdieping en onderbouwing/ juiste begeleiding van verzuimtrajecten en bijbehorende dossiers a.d.h.v. medische expertises, door mw. Isabella Bruggenkamp. Tevens is er aandacht voor second opinions en het opvolgen van actuele richtlijnen van arbeidsconflicten en de hernieuwde Leidraad Casemanagement (oktober 2019) door Sr. Bedrijfsarts en Bedrijfsarts Landelijke Second opinion pool, dhr. Pim Berkhout.

De middag wordt afgesloten met een Quiz waarbij relevante vragen worden gesteld m.b.t. de 'Procesgang' Poortwachter, Medische beoordelingen voor de artsen, diverse officiële werkwijzers en overige relevante vraagstukken voor het vakgebied van (bedrijfs-) artsen en casemanagers.

Locatiegegevens

Mooij

Duinweg 13

1901 ML Bakkum

06-19927848

De datum van de nascholing, inclusief start-/ en eindtijd

Vrijdag 20 december 2019, 09:30 – 17:00 uur

Agenda

Programma Multidisciplinair Overleg –20 december 2019

09.30	inloop
10.00	Opening
10.15 – 11.30	Spreker 1 (Kerndeskundige Werner Steeman)
11.30 – 11.45	koffiepauze
11.45 – 12.45	Spreker 2 (Kerndeskundige Marion Witteboer)
12.45 – 13.30	Lunchpauze
13.30 – 13.45	Arboday update
13.45– 14.45	Icara casus (Isabella)
15.00 – 16.15	Arbeidsconflicten/ Second opinion's / casuïstiek (Pim / Ralph)
16.15 – 17.00	Ad Fundum (afsluiting en pubquiz)
17.00	Afsluitend diner (allen)

Het aantal deelnemers

30

Het aantal scholingsuren, exclusief pauzes

6 uur

De docenten

- **dhr. W. Steeman – Hogere veiligheidskundige en eigenaar van BHV NED**
Adviseert werkgevers over arbeidsveiligheid. Specialiteiten: RI&E rapportages en gevaarlijke stoffen.
- **mw. M. van den Wittenboer – Arbeids- en Organisatiedeskundige bij Wittenboer Advies**
Adviezen over gezondheidsmanagement, duurzame inzetbaarheid en psychosociale arbeidsbelasting.
Training en coaching van leidinggevenden om met hun medewerkers in gesprek te gaan en te blijven over goed functioneren.
Workshops voor werken met plezier én goed presteren (volgens de Zeven Bronnen van Arbeidsvreugde).
- **mw. I. Bruggenkamp – Algemeen directeur bij ICARA**
ICARA is een gecertificeerde organisatie op het gebied van medische expertises gericht op duurzame inzetbaarheid. Wij zijn opgericht in 2004 en beschikken hierdoor over ruime ervaring in het werkveld.
ICARA heeft een landelijke dekking van medisch specialisten, psychiaters, neuropsychologen, verzekeringsartsen en arbeidsdeskundigen.
Wij werken voor werkgevers, bedrijfsartsen, arbodiensten en verzekeraars.

Ondersteunen op het gebied van gezondheid, re-integratie, vitaliteit en duurzame inzetbaarheid door:

- Medische expertises
- Inzetbaarheidsprogramma's
- Preventieve programma's
- Arbeidsdeskundig advies
- Preventieve metingen op de werkvloer
- Preventieve testen voor werknemers
- Themadagen

- **dhr. P. Berkhout – DGA bij De Arbodienst, Sr. Bedrijfsarts en Second opinion Bedrijfsarts bij Landelijke Pool bedrijfsartsen second opinion**

Geregistreerd Bedrijfsarts (CORVU) 2003 Medical Specialist Insurance Medicin (GAV) 2004 Verzekeringsarts (NSPOH) 2016 Gerechtig Deskundige (Faculteit Rechten Universiteit Leiden)
Na een korte klinische fase, mocht ik als bedrijfsarts, de arbodienst van de Koninklijke Marine in De Helder managen. Dit bracht de inspiratie om te gaan ondernemen en De Arbodienst op te richten. Met de artsen van De Arbodienst werd destijds een eigen bedrijfsartsen opleiding opgericht. (De Vrije Opleidingen) Sinds 2016 heb ik een praktijk als gerechtelijk deskundige en onafhankelijk second opinion bedrijfsarts.

Competenties

Communicatie	20%
Samenwerking	40%
Professionaliteit en kwaliteit	40%